

Realizátor projektu:

Institut komunitního rozvoje je občanské sdružení, které funguje od roku 2003. Cílem sdružení je rozvoj občanské společnosti a to podporou účasti veřejnosti na plánování a rozvoji měst a obcí, podporou spolupráce neziskových organizací, spolupráce neziskových organizací a veřejné správy, podporou principů udržitelného rozvoje, kulturního a společenského rozvoje komunit, zajišťováním školení a vzdělávání, podporou rozvoje lidských zdrojů a vytváření koncepcí a strategií.

Realizované projekty organizace jsou:

- Specifické vzdělávání
- Integra – projekt zaměřený na exkludované skupiny obyvatel
- Partnerstvím k prosperitě
- Rozvoj sítě environmentálních poradenských a informačních center MSK
- Internet pro ženy

Partneři projektu:

Střední škola ekonomicko podnikatelská /SŠEP/ Studénka o.p.s., je organizací, která se dlouhodobě věnuje nejen sekundárnímu vzdělávání, ale také celoživotnímu vzdělávání včetně zajištění vzdělávání terciárního. SŠEP Studénka o.p.s., byla založena v roce 1993 a její vedení si od prvo počátku uvědomovalo nezbytnost dalších aktivit a projektů zacílených na širokou veřejnost. Realizovala projekty zaměřené na cílovou skupinu osob ohrožených sociální exkluzí a to jak v programech PHARE 2000 a 2003, tak v rámci OP RLZ opatření 1.1. Aktivní politika zaměstnanosti.

Občanské sdružení Edukana svými dosavadními aktivitami přispívá k cílenému rozvoji různých profesních skupin i občanů s prioritou na oblast zdravotnictví, školství a sociální sféru. Aktivně spolupracuje s dalšími neziskovými organizacemi v oblasti posilování rovnoprávných vztahů ve společnosti i na trhu práce a připravuje aktivity, kterými pomáhá rozvoji interkulturního povědomí a šíření etnické tolerance. Je akreditovanou institucí MŠMT k provádění vzdělávacích programů pro pedagogické pracovníky a má akreditované vzdělávací programy: Multikultura - hledání nových cest a program Integrace Romů cestou porozumění.

Tým projektu:

Dana Diváková, vedoucí projektu
731 462 017
dana.divakova@ikor.cz

Pavla Šimoňáková, koordinátor za vzdělávání Ostrava
pavla.simonakova@ikor.cz

Kateřina Jurczková, asistentka projektu
katerina.jurczkova@ikor.cz

Monika Kochová, finanční manažer projektu

Katarína Vrablová,
zástupce partnera SŠEP Studénka o.p.s.,
koordinátor za vzdělávání Studénka
k.vrablova@sepsstud.cz

Jarmila Kolatová,
zástupce partnera občanské sdružení Edukana
edukana@edukana.cz

Jitka Vydrová, webmaster

Místa realizace:

Vedení projektu, komunikační strategie, vzdělávání
Institut komunitního rozvoje
Purkyňova 6
702 00 Ostrava

Vzdělávání, poradenství
SŠEP Studénka, o.p.s.
A.G.L. Svobody 760
742 13 Studénka

Vzdělávání, poradenství
Edukana, o. s.
28. října 150/2663
702 00 Ostrava–Moravská Ostrava



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

KOMPETENČNÍ MODEL

Doba realizace:
červenec 2009 – březen 2011



Projekt realizován v partnerské spolupráci
se SŠEP Studénka, o.p.s. a Edukana o.s.

Tento projekt je spolufinancován
Evropským sociálním fondem
a státním rozpočtem České republiky

Hlavním cílem projektu je prosazování cílených opatření pro plnění principu rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a vytváření podmínek pro soulad rodinného a pracovního života.

Specifickými cíli projektu jsou:

- Podpora zaměstnatelnosti žen a odstraňování překážek bránících ženám v účasti na trhu práce prostřednictvím cíleného vzdělávání v celém komplexu: rekvalifikace v IT, účetnictví, ekonomické dovednosti, sociálně-aktivizační vzdělávání, osobnostní diagnostika a komunikační dovednosti.
- Sladění profesního a rodinného života prostřednictvím inovativních nástrojů v zaměstnavatelské sféře a to především prostřednictvím odborných praxí, které v neformálním prostředí umožní propojení zaměstnavatele a zástupců cílové skupiny.

Cílové skupiny projektu

- Ženy ohrožené nezaměstnaností
- Uchazeči o zaměstnání
- Muži v obdobné situaci jako ženy s malými dětmi
- Ženy vracející se na trh práce po rodičovské dovolené nebo po skončení péče o závislého člena rodiny
- Zájemci o zaměstnání

Zájemci, odpovídající této cílové skupině, se mohou projektu zúčastnit bezplatně.

Aktivity projektu

1. Vytváření vzdělávacích materiálů

V rámci projektu je nezbytné zpracovat vzdělávací materiály, které budou poskytnuty jak cílové skupině z řad účastníků projektu, tak dalším zájemcům.

Vzdělávací materiál jsme nazvali Kompetenční model. Tento název vystihuje komplexnost aktivit určených pro cílovou skupinu, který vychází ze zkušeností z realizace předchozích projektů. Kompetenční model v sobě zahrnuje vzdělávání v IT, dále způsoby osobnostního rozvoje, ekonomické základy ve vztahu k účetnictví, bankovníctví, zvyšování komunikačních dovedností a schopností sebe prezentace pro zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce, základy pracovního práva pro zajištění orientace v pracovních smlouvách, pracovních vztazích a základy rodinného práva.

2. Zpřístupnění nabídky kvalifikačních a rekvalifikačních programů - vzdělávání cílové skupiny

Kdo jsem a kam jdu

Zjištění osobnostních schopností: 16 hodin, strukturovaný rozhovor, osobnostní diagnostika, vyhodnocení. Tento modul bude úvodní pro zjištění schopností účastníků vzdělávání.

Jak na práci s počítačem a internetem

Vzdělávání v oblasti výpočetní techniky včetně závěrečné zkoušky - 45 hodin.

Základy ekonomiky a práva

Účetnictví včetně závěrečné zkoušky, 16 hodin pracovního práva, 8 hodin rodinného práva, 8 hodin finanční toky, úvěry.

Jak na komunikaci se zaměstnavatelem

Celkem 32 hodin školení komunikační dovednosti, prezentační dovednosti, jak připravit strukturovaný životopis a motivační dopis. Zaměření na schopnost kvalitní a efektivní komunikace se zaměstnavatelem.

3. Poradenství

V rámci projektu bude zřízeno Poradenské středisko především pro ženy a muže na rodičovské dovolené, skupiny jinak ohrožené sociální exkluzí, ale i další zájemce. Poradenství bude zajištěno v Ostravě a ve Studénce.

4. Odborné praxe

Absolventi odborných praxí si znovu osvěží běžný pracovní život, získají pracovní návyky jako je vstávání do zaměstnání, zajištění dětí, rodiny a dalších povinností a plná soustředěnost na pracovní výkon. Díky odborné praxi bude usnadněn nástup do zaměstnání a zvýšena pravděpodobnost získání zaměstnání. Zaměstnavatelé si ověří schopnosti případných uchazečů o zaměstnání bez podmínky jejich zaměstnání.

5. Doprovodná opatření

V rámci projektu budou probíhat také tzv. Doprovodná opatření - hlídání dětí v průběhu vzdělávání primární cílové skupiny tak, aby bylo umožněno co největšímu počtu osob vzdělávat se a odstranily se případná omezení z osobních důvodů. Účastníkům projektu zařazeným ve vzdělávání bude uhrazeno cestovné a občerstvení.

6. Metodický materiál Co brání a pomáhá při zaměstnání

Metodický materiál Co brání a pomáhá při zaměstnání bude zpracován jako podklad pro odstranění projevů diskriminace na trhu práce na základě pohlaví. Metodický materiál bude distribuován nejen všem účastníkům projektu, ale také všem zaměstnavatelům, kteří se v minulosti zúčastnili odborných praxí.

7. Závěrečná konference

V rámci projektu uskutečníme závěrečnou konferenci k projektu, jejímž cílem nebude jen propagace realizovaného projektu, ale především výměna zkušeností mezi jednotlivými účastníky projektu, představení příkladů tzv. dobré praxe a propojení zaměstnavatelského a zaměstnaneckého prostředí.